

Gesamtschule Heiligenhaus – Fortbildungsplan für das Schuljahr 2018/19

1. Schulinterne Lehrerfortbildung

Entwicklungsziele	Entwicklungsvorhaben	Fortbildungsbedarf	Für	Termine für Absprachen mit bzw. Informationen an	Termine der Fortbildung	Ergebnis für das Entwicklungsvorhaben	Budgetplanung
1.1. Schulentwicklung	Evaluation und Weiterentwicklung von Lern- und Unterrichtsprozessen	Weiterentwicklung und Anpassung von Lehrplänen und Leistungsbewertung Unterrichtsentwicklung	Fachkonferenzen	Planung – DL, FK-Vorsitzende	28./29.08.2018 28.02.2018	-Weiterarbeit an KLP: -Berufs- und Studienorientierung - Gender Orientierung - außerschulische Kooperationen	intern
1.2. Schulentwicklung	VIFA-Konzept (Inklusion) Vielfalt fördern, Unterricht mit einer heterogenen Schülerschaft	Umsetzung der Leitlinien des Schulkonzeptes	Kollegium	Planung- SL-Team Moderatorenteam/Koordinatoren LK	Arbeitsgruppentermine SchiLf 17.09.18 (Inklusion, Binnendifferenzierung, Lernbüros)	Konzept zur Binnendifferenzierung, Lernbüros Konzept zur Inklusion	Lfd. Etat SchiLF ,
1.3 Unterrichtsentwicklung	Weiterführung von Projekten: Individuelle Förderung, Unterricht in heterogenen Lerngruppen	Methoden, Unterrichtsstrukturen, Lernzeiten	Kollegium	Planung- DL – SL-Team Schulentwicklungsgruppe (Zielvereinbarungen Schulkonzept) LK	SchiLF 17.09.18 Arbeitsgruppe nach Absprache, Fachkonferenzen	Stärkung von individueller Förderung und selbst. Lernen, gemeinsam vereinbartes Vorgehen, klare Strukturen Sammlung von Unterrichtseinheiten, Methoden und Strukturen	Intern/Extern Lfd. Etat

2. Fortbildungen für einzelne Gruppen des Kollegiums

Entwicklungsziele	Entwicklungsvorhaben	Fortbildungsbedarf	Für	Termine für Absprachen mit bzw. Informationen an	Termine der Fortbildung	Ergebnis für das Entwicklungsvorhaben	Budgetplanung
2.1. Professionalisierung	Weiterführung: Selbstorganisiertes Lernen	Multiplikatoren	Ausgewählte L'uL	-In Absprache mit DL, SL	nach Absprache	Selbstorganisiertes Lernen: Sammlung von Unterrichtseinheiten, Methoden und Strukturen	intern
2.2. Respekt/ Gewaltfreie Schule	Weiterführung des Projektes	Anti- Gewalt Training	Interessierte	-in Absprache mit DL, Koordinatoren (Coolnesstrainer)	Nach Absprache und SchiLF	Respektvolles Handeln, Umsetzung Leitbilder	intern
2.3 Qualitätsentwicklung	Erste Hilfe Versorgung	Erste Hilfe Training	Ausgewählte	-in Absprache mit DL - Koordinator	An SchiLF-Tagen und weitere		UK NRW Lfd.Etat Externe 20%
2.3. Gesunde Schule	Weiterführung des Projektes	Entspannte Lehrer, entspannte Schüler	Interessierte	-Koordinator (Projekt BUG)	Termine nach Absprache SchiLf in Planung 12.06.18	Förderung von Gesundheit und Zufriedenheit - Weiterführung in Kleingruppen	BUG
2.4 Unterrichtsentwicklung	Evaluation und Weiterentwicklung von Lern- und Unterrichtsprozessen,	Individuelle Förderung, Aufhebung Fachleistungsdiff., Kompetenzorientierung, KOOP Lernen	FK D, M. E Weitere Fken	Planung – DL, Fken, Schulentwicklungsgruppe	Sitzungen FK-Vorsitzende, DL FK-Sitzungen (siehe Terminplan, auf Antrag Erweiterung), Sitzungen SEG	veränderte Unterrichtsstrukturen, Arbeitsgruppen, Beschlüsse	Lfd. Etat Personalentwicklung 20% Und intern
2.4.1	Weiterentwicklung	Neue Strukturen und	FKen	Planung – DL und alle AL	Sitzungen FK-	Überarbeitete	KT Mettmann

	und Evaluation der KLP SI/ SII	Anforderungen in den Kernlehrplänen kennenlernen und bearbeiten			Vorsitzende, DL, AL I, II, III FK-Sitzungen (siehe Terminplan)	Schulinterne Curricula	intern
3. Fortbildungen für Einzelne (im schulischen Interesse)							
Entwicklungsziele	Entwicklungsvorhaben	Fortbildungsbedarf	Für	Termine für Absprachen mit bzw. Informationen an	Termine der Fortbildung	Ergebnis für das Entwicklungsvorhaben	Budgetplanung
3.1. Personale Kompetenzen, Leitbild: Jugend mit Durchblick	Projekt Erwachsen werden; Erwachsen Handeln; Interkulturelles Handeln	Strategien und Methoden für den Unterricht	Alle L'uL	Nach Absprache mit DL und Angebot von Lions Quest	Termine durch Lions Quest und nach Abspr.	Intensivierung der Arbeit mit PEW/PEH in allen Jg. Gütesiegel erhalten	Kosten übernimmt Lions Club Velbert Heiligenhaus
3.2. Personalentwicklung	SCHILD	Anwendung der dig. Schulverwaltung	BL, weitere	OL in Absprache mit DL	Nach Absprache	Professionalisierung. Erweiterung der Gruppe der Anwender	Lfd. Etat BZR
3.3. Unterrichtsentwicklung	Siehe 1.1, 1.2 und 2.4	Siehe 1.2 und 2.4	Interessierte	In Absprache mit DL	Nach Absprache	Siehe 1.2 und 2.4	Personalentwicklung/Eigenanteil
3.4. Qualitätsentwicklung	Erste Hilfe Versorgung	Ersthelfer-, Sanitäterausbildung	Lehrer und Schüler	In Absprache mit DL und Koordinator	Nach Absprache	Versorgung durch Ersthelfer, Sanitäterbereitschaft im Schulalltag	Lfd. Etat/Zuschuss Unfallkasse
3.5 Qualitätsentwicklung. Zufriedenheit der Beteiligten	Supervision	Nach individuellem Bedarf	L'uL	Neuplanung erfolgt Koordination ?	Fortlaufend im Schuljahr	Stärkung der Lehrerrolle	Intern/ Extern

4. Individuelle Fortbildungen (im schulischen und individuellen Interesse)

Entwicklungsziele	Entwicklungsvorhaben	Fortbildungsbedarf	Für	Termine für Absprachen mit bzw. Informationen an	Termine der Fortbildung	Ergebnis für das Entwicklungsvorhaben	Budgetplanung
4.1. siehe 1.-3. Und nach Bedarf	siehe 1.-3. Und nach Bedarf	Siehe 1.-3.	Interessierte	In Absprache mit DL	Nach Absprache	siehe 1.-3. Und nach Bedarf	Externe 20% Eigenanteil
4.2. siehe 3.5	Supervision	Siehe 3.5	L'uL	In Absprache mit DL	Nach Absprache	Siehe 3.5	Extern Eigenanteil
4.3. Professionalisierung	Individuelle Fortbildungen	Professionalisierung der Lehrkräfte	L'uL	In Absprache mit DL	Nach Absprache	Qualitäts- entwicklung	Externe 20% Eigenanteil